

プログラム (全7回、計12日間)

単位	日程	テーマ	個人研究	チーム研究
1	2019年 7月 26日(金)~27日(土) 2日間	これからの戦略人事に求められることは 複雑化するこれからの経営環境と付随する人事課題についての理解を深め、戦略人事の本質である「経営に資する人事」となるために、人事パーソンに求められることは何かについて考察する 1) 基調講演 3) 参加者自己紹介 2) 守島先生講義 4) 事前課題内容共有	自社の人事課題 発表	
2	8月 22日(木)~23日(金) 2日間	事業と人を結ぶ人事戦略 講演企業の視察を行い、事業特性や社員の特性を掴みながら、講演企業の人事戦略について学ぶ 1) 企業訪問 2) アドバイザー講演 3) チーム研究	発表にむけた準備	チーム編成 テーマ設定
3	9月 27日(金)~28日(土) 2日間	国内外グローバル企業の人事戦略研究① 国内外グローバル企業から、企業の経営戦略と人事課題・人事戦略について講演いただき、戦略人事への理解を深める 1) 海外企業講演 3) 個人研究中間発表・チーム研究 2) 国内企業講演	進捗報告・意見交換	仮説・研究方法 の設定
4	10月 18日(金)~19日(土) 2日間	国内外グローバル企業の人事戦略研究②・人材・組織マネジメントの潮流① ・国外グローバル企業から、企業の経営戦略と人事課題・人事戦略について講演いただき、戦略人事への理解を深める ・専門家講義を元に人材・組織について新しい知見を獲得する 1) 海外企業講演 3) 個人研究中間発表・チーム研究 2) 学識者講演	自主準備	発表にむけた準備
5	11月 15日(金)~16日(土) 2日間通い	人事プロのキャリアを考える・人材・組織マネジメントの潮流② ・人事プロフェッショナルとしてのキャリア形成について考える ・人事、人材開発についての最新動向から、これからの人事施策の方向性について考察する 1) 人事キャリア講演:プロパーの人事役員 3) 全スタディのまとめ 2) 都内企業視察または日本企業講演 4) 個人研究・チーム研究中間報告	発表にむけた準備	中間発表
6	12月 13日(金) 1日間	● 個人研究発表会	個人研究発表会	
7	2020年 2月 14日(金)・予定 1日間通い	● チーム研究発表会		チーム研究発表会

※日程・プログラム内容等は変更になる場合があります。最新の情報はホームページでご確認ください。