

1st. ステージ

最新プログラムはこちら ▶ <http://www.jma.or.jp/edu/jmi>

プログラム (全6回・10日間)

単位	日程	プログラム	チーム研究
1	2017年 8月 25日(金)~26日(土) 2日間	<ul style="list-style-type: none"> ● 戦略人事 <ul style="list-style-type: none"> ・10年後の雇用環境の変化と人材マネジメント ・人事部門の役割や機能の変化 ● チーム編成・研究テーマの設定 	チーム編成と 研究テーマ 確定
2	9月 21日(木)~22日(金) 2日間 合宿	<ul style="list-style-type: none"> ● 評価・処遇制度 <ul style="list-style-type: none"> ・評価における公正性 ・報酬のマネジメント ● チーム研究 	・チーム研究 中間報告 軌道修正
3	10月 20日(金)~21日(土) 2日間	<ul style="list-style-type: none"> ● 人材育成 <ul style="list-style-type: none"> ・採用・育成と定着マネジメント ・リーダーシップ開発とキャリア形成支援 ● チーム研究/中間報告 	
4	11月 23日(木)~24日(金) 2日間 合宿	<ul style="list-style-type: none"> ● 組織開発 <ul style="list-style-type: none"> ・組織の活性化とイノベーション ・働き方改革とワーク・ライフ・バランス ● チーム研究 	
5	12月 15日(金) 1日間	<ul style="list-style-type: none"> ● グローバル人材マネジメント <ul style="list-style-type: none"> ・理念の共有・浸透 ・ダイバーシティ・マネジメント ● チーム研究 	
(チーム自主研究・まとめ)			
6	2018年 1月 19日(金) 1日間	<ul style="list-style-type: none"> ● チーム研究/最終報告会「これからの社会・企業と人事・人材開発部門の課題解決の方向性」 ● 今後の活動に向けた実行宣言 ～本研修での学びと今後のアクションプラン 	チーム研究 最終報告会

2nd. ステージ

2018年未定

● 研修終了後のご自身の活動の振り返り

進捗報告

※日程・プログラム内容等に変更になる場合があります。最新の情報はホームページでご確認ください。

参加企業 ※会社名50音順 (過去5年間)

- | | | | | |
|---|--|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ・株式会社アールスティ ・旭化成株式会社 ・アサヒビール株式会社 ・味の素株式会社 ・アステラス製薬株式会社 ・アズビル株式会社 ・株式会社池田模範堂 ・株式会社IMAGICA ・ウォルト・ディズニージャパン株式会社 ・NEC ・NECネットエスアイ株式会社 | <ul style="list-style-type: none"> ・NECフィールディング株式会社 ・エヌ・ティ・ティ・ビジネスアソシエ株式会社 ・オリックス株式会社 ・株式会社コバヤシ ・ギャップジャパン株式会社 ・キリンビール株式会社 ・サントリーホールディングス株式会社 ・株式会社ジェイティービー ・株式会社商船三井 ・新日鉄住金ソリューションズ株式会社 ・住友商事株式会社 | <ul style="list-style-type: none"> ・セイコーインスツル株式会社 ・株式会社サイバーエージェント ・ソニー株式会社 ・株式会社ダイセル ・帝人ファーマ株式会社 ・TDK株式会社 ・テルモ株式会社 ・株式会社デンソー ・東京海上日動システムズ株式会社 ・東京計器株式会社 ・東京地下鉄株式会社 | <ul style="list-style-type: none"> ・TOTO株式会社 ・日本水産株式会社 ・日本たばこ産業株式会社 ・日本通運株式会社 ・日本特殊陶業株式会社 ・日本ハム株式会社 ・日本ハムキャリアコンサルティング株式会社 ・野村證券株式会社 ・株式会社博報堂 ・阪急電鉄株式会社 ・株式会社日立製作所 | <ul style="list-style-type: none"> ・株式会社日立総合経営研究所 ・株式会社日立ハイテクノロジーズ ・株式会社富士薬品 ・三井不動産株式会社 ・三菱商事株式会社 ・三菱地所株式会社 ・株式会社ミリアルリゾートホテルズ ・雪印メグミルク株式会社 ・ヤマハ発動機株式会社 ・よつ葉乳業株式会社 ・株式会社良品計画 |
|---|--|---|--|--|

受講者の声

私がこの研究会に参加したのは人事部門に異動してきて2年目の時でした。人事の新しい概念やコンセプトを学べたことは、その後の人事のキャリアにとっても役立っています。また、この研究会で人事課題は各社の経営環境などに応じて多面性があることに気づかされました。

異業種からの参加者が多く、今まで接点がなかったメンバーとのディスカッションがとても刺激的でした。会社が違えば、違う見方や考え方をするという事を強く感じたのもこの時です。また、人事部門と経営層そして他部門との関係性など各社で違いがあり、今他社の人事は何を考えているのか、そして将来の課題をどうとらえているのかという事を直に聞けることも良かったです。自社に照らし合わせるとうなかなという事を考える機会となり視野も広がりました。

人事経験の長さに関係なく、人事の意義や醍醐味を感じたい、感じさせたい人が参加すると自己の成長につながると思います。



三好 敏也氏

キリンホールディングス株式会社 取締役常務執行役員

インタビューの続きはホームページをご覧ください。

JMI

検索

グローバル人事担当者向けコースのご案内「戦略人事プロフェッショナルコース」 詳細はこちら ▶ <http://www.jma.or.jp/edu/jmi>

ねらい

自社が目指すべき経営の姿を認識し、それを実現するための組織・人材マネジメントを具体的に描き、実行できる人事のプロフェッショナルを育成します。

特長

- 海外にて事業を成長させている企業からゲストスピーカーを招聘
- 3名のアドバイザーによる学習支援
- 自社課題の解決へとつなげる個人研究・チーム研究
- 上長参加による学びの共有

会期

2017年7月~2018年2月
(計12日間 合宿1回・通い6回)

対象

- 海外で幅広く事業を展開している企業で、クロスボーダーの人事職務を担う課長クラス
- 本社人事としてグローバルに人材マネジメント業務を担当する方

