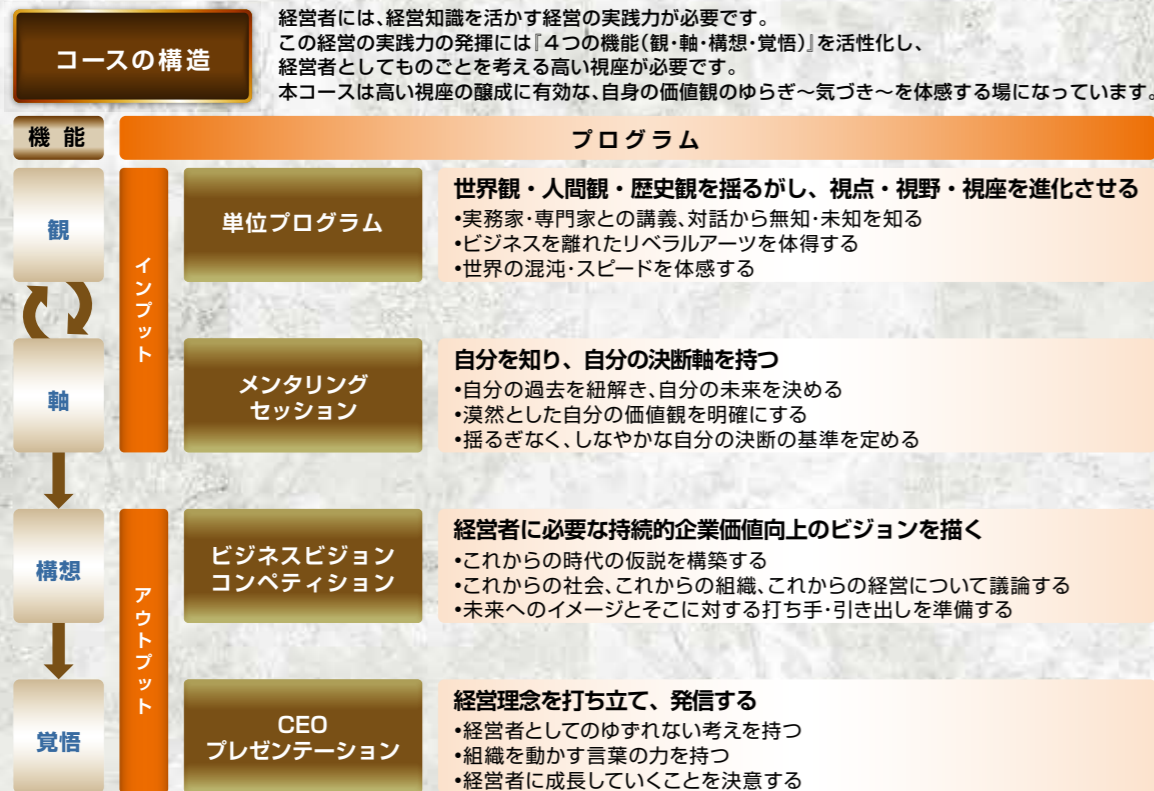


第30期 部長のためのエグゼクティブ・マネジメントコース(EMC)

多様な対話の積み重ねにより自身の経営観を磨き、
経営者としての準備を整える



JMA Management Institute 2019

良質な出会い、対話、体験、気づきが、
人間として、リーダーとして、経営者としての軸を磨く

第30期 部長のためのエグゼクティブ・マネジメントコース(EMC)



多様な対話の積み重ねにより自身の経営観を磨き、
経営者としての準備を整える

- 会期** 2019年7月～2020年2月 (全29日間 合宿4回 通い6回)
- 対象** ・5年後のCEO・CXO候補者 (事業部長・本部長・部長・担当部長)
- 会場** 日本能率協会研修室(東京都港区芝公園) 合宿先(国内・海外) 他
- 定員** 24名

部長のためのエグゼクティブ・マネジメントコース(EMC)お申し込みについて

参加申込規定はお申込みページにございますのでご確認、同意のうえお申込みください。

コース名	会期	参加料/法人会員*(税抜)	参加料/会員外(税抜)
部長のためのエグゼクティブ・マネジメントコース	9ヶ月(全29日間)	¥2,900,000-/1名	¥3,300,000-/1名

*法人会員とは、一般社団法人日本能率協会の法人会員を指します。 本事業開催最終日の消費税率を適用させていただきます。
法人会員ご入会の有無につきましては、右記HPにてご確認ください。https://www.jma.or.jp/membership/

(参加料に含まれるもの)

●テキスト ●合宿を伴う場合は、宿泊費(国内)
※但し、プログラム上必要な場合に交通・食事を手配いたします。 ※一部のコースは宿泊費実費を別途申し受けます。

参加申込後の取り消し(キャンセル規定)

お申込み後、参加者の都合にてキャンセルされる場合、下記のとおりキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。
なお、キャンセルのお申し入れは、必ずメール (info-jmi@jma.or.jp) にてご連絡ください。

開催30日前～8日前(開催日を含まず起算)	参加料の10%
開催7日前～前日(開催日を含まず起算)	参加料の50%
開催日当日	参加料の全額

プログラム内容のお問合せ先

〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22
一般社団法人日本能率協会 経営・人材革新センター
JMI (マネジメント・インスティテュート) 事務局
TEL: 03-3434-1955 E-mail: info-jmi@jma.or.jp
HP: http://jma-mi.com/

Webサイトからお申し込みください

1 **パソコン** (各種検索サイト) から**直接**で
マネジメント・インスティテュート
もしくは、<https://jma-mi.com>
※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
マネジメントスクールまでお電話にてお問い合わせください。
TEL: 03(3434)1955

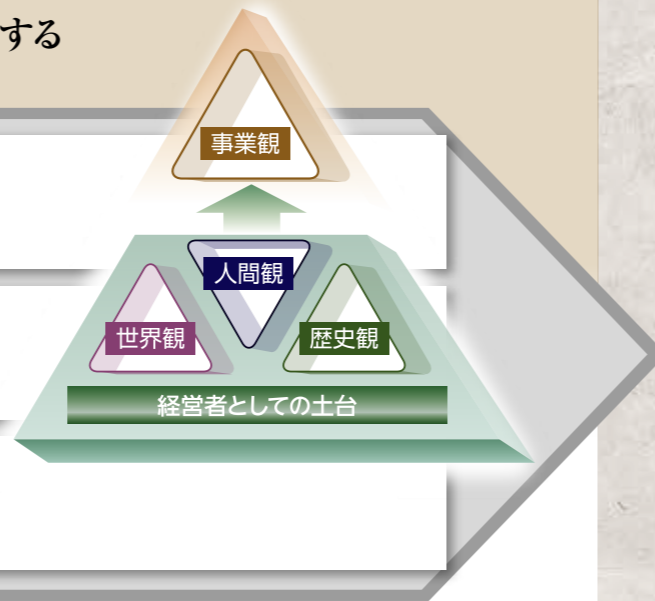
2 **スマートフォン**
タブレットから



部長のためのエグゼクティブ・マネジメントコース (EMC)

多様な対話の積み重ねにより自身の経営観を磨き、経営者としての準備を整える

～『経営観』『構想』『覚悟』をもった『強い経営者』の育成～
多様なリーダーとの対話を通じた気づきから、
5年後の次世代経営者を育成する



特長1

これから経営に向き合う、多面的な学び
全単位で名経営者の講義・車座討議を実践

特長2

自己の内面や姿勢に向き合う、深い学び
1on1経営者メンターセッションで
実践的個別指導

特長3

今後の活躍をちかい合う、長い相互の学び
生涯続く良きライバルとの8カ月間の相互研鑽

主な対象者

- 5年後のCEO・CXO候補者
- 主な参加者の役職
事業部長、本部長
部長、担当部長
- 参加者の平均年齢48.8歳



主な講師陣 (敬称略・役職当時)

2018年度実績



伊藤 嘉明
X-TANKコンサルティング株式会社
代表取締役社長兼CEO



下野 雅承
日本アイ・ビー・エム株式会社
取締役副会長



中根 滋
UWIN株式会社
代表取締役社長兼CEO



八木 洋介
株式会社people first
代表取締役

大好評

メンタリングセッション

～経営人材を育てるのは、経営人材である～
一流の経営実務家が、貴社の優秀な部長を「強い経営者*」に成長させる。

*解のない非連続の時代に超長期的に時代を見据え(経営観)、自身の強みを活かして組織の未来のビジョンを描き(構想)、リーダーシップを発揮してメンバーを牽引し決断し実現する(覚悟)経営者

本コースでは、豊富な経営経験をもつ実務家によるメンタリング(1on1個別面談)を実施します。

「自身の経験をこれから日本を牽引する人材の成長につなげたい」という熱い想いを持つメンターが、個別に経営実践力強化のフォローを行います。



プログラム概要 (2019年度予定)

1st.ステージ		テーマ	メンタリングセッション	チーム研究プログラム
単位	開催日程			
1	7月 4日(木)～6日(土) 3日間	自分の軸 【メンター討議セッション】	第1回 1on1 個別面談	社会課題・経営課題考察
2	7月 25日(木)～27日(土) 3日間	自分の価値観・リーダーの価値観 【国内合宿】		社会課題から 経営の問いを立てる ・経営者が解決すべき 「真の課題」とは?
3	8月 29日(木)～31日(土) 3日間	経営者への成長に向けた学び直し		
4	9月 19日(木)～21日(土) 3日間	世界の中の日本・歴史の中の現代 【国内合宿】	第2回 1on1 個別面談	中間報告会
5	10月 10日(木)～12日(土) 3日間	ガバナンス経営とビジネスモデル		課題を解決する 事業を構想する ・経営者が実現すべき 「公器となる事業」とは?
6	11月 13日(水)～16日(土) 4日間	アジアの進化の体感 【海外合宿】		
7	12月 12日(木)～14日(土) 3日間	日本企業・経営者の覚醒		最終報告会
8	2020年1月 16日(木)～18日(土) 3日間	経営者としての構想・覚悟 【CEOプレゼンテーション】		
9	2月 6日(木)～7日(金) 2日間	経営者として未来をどうしていくか? 【ビジネスビジョンコンペティション】		

2nd.ステージ

開催日程	テーマ	主な内容
2020年 未定 2日間	経営観をさらに磨く 【国内合宿】	成長を止めていないか (自身の覚悟と行動の振り返り)

※日程・プログラム内容等は変更になる場合があります。最新の情報はホームページでご確認ください。

これまでの参加企業 (一部)

※会社名50音順

- NECソリューションイノベータ株式会社
- NECネットエスアイ株式会社
- エプソンアトミックス株式会社
- オムロン株式会社
- オリンパス株式会社
- 花王グループカスタマーマーケティング株式会社
- カシオ計算機株式会社
- キヤノン株式会社
- キリン株式会社
- 株式会社構造計画研究所
- サッポロビール株式会社
- 人事院
- 新日鉄住金ソリューションズ株式会社
- 新日本無線株式会社
- 住友商事株式会社
- ダイト株式会社
- 高砂熱学工業株式会社
- 株式会社竹中工務店
- テルモ株式会社
- 東京エレクトロン株式会社
- 東京急行電鉄株式会社
- 東京地下鉄株式会社
- 株式会社ニチレイフーズ
- 日揮株式会社
- 日清紡プレーキ株式会社
- 日本信号株式会社
- 日本ゼオン株式会社
- 日本生命保険相互会社
- 日本製薬株式会社
- 日本電信電話株式会社
- 日本無線株式会社
- 東日本旅客鉄道株式会社
- 株式会社プリヂストン
- 三菱ケミカル株式会社
- ヤマハ株式会社
- 株式会社LIXIL

参加者の声



第28期 (2017年度) 修了生

講師の言っていた「自分の軸」がまだ途中ではあるが見えてきた／「本当に人間力で経営をした人」に出会えた／自分の考えは間違いではないと確信し、腹が決まった／社内の小さな世界で凝り固まっていたことに気づけた／同じ事象を違う切り口で考えると、違う答えが出てくる面白さを体感できた／価値は「教えてもらったこと」より「考えるきっかけをもらったこと」と「素晴らしい仲間ができたこと」／この仲間と一緒に何か新しい事業や仕事をしたいと心から思えた／「裸の付き合い」ができる仲間ができた／自分は「偉くなりたくない」人間だったが、毎月の経営的な議論でようやく「覚悟」ができてきた／常に「経営者だったらどう考えるか」というくせがついた