

修了生の声 ～30年間で約4,600名を数える同志～



江里口 鷹氏
株式会社SUBARU
執行役員 第二技術本部長 兼
東京事業所所長(2017年度ご参加当時)

■ エグゼクティブ・ビジネスリーダーコース

組織内での立場が変わり、業務範囲や判断する案件の規模が大きく変化したこともあり、意思決定に必要な知識や考え方を学ぶ必要性を感じていた時期でした。

各テーマの講義を通じて意思決定に必要なスキルを体系的に学び、様々な角度で経営を考えながら、今後のマネジメントに活かせる貴重な情報や経営知識を獲得しました。加えて、各単位で講演された経営者の方々からは、生々しい経験談や経営に対する価値観、信念などをお聞きし、多くの気づきから自分なりの経営者像を描けるようになりました。また、異業種の方々との深い議論や交流により視野を広げられた事も大きな成果です。

経営を実践する立場となった現在、研修で得た気づきや議論の中で見出した方向性が自分自身の意思決定に大変役立っています。

過去の参加企業 (一部、会社名当時) ※50音順

- 味の素ファインテクノ株式会社
- アルケア株式会社
- 石原産業株式会社
- NTT都市開発株式会社
- 株式会社キッツ
- 株式会社クラレ
- 株式会社J-オイルミルズ
- 株式会社ジェシービー
- 株式会社ジャクエツ
- 株式会社SUBARU
- 住友商事株式会社
- 生化学工業株式会社
- 積水化成工業株式会社
- ダイト株式会社
- 宝興産株式会社
- 中国電力株式会社
- 株式会社東海理化
- 有限責任監査法人トーマツ
- 戸田建設株式会社
- 株式会社巴商会
- 株式会社西島製作所
- ニッカウキスキー株式会社
- 日本証券テクノロジー株式会社
- 日本精工株式会社
- 株式会社日本政策金融公庫
- 株式会社ノーリツ
- パシフィックコンサルタンツ株式会社
- 日立キャピタル株式会社
- 株式会社富士通エフサス
- 三井E&S造船株式会社
- 株式会社三井E&Sマシナリー
- 三井住友海上火災保険株式会社
- 株式会社ミリアルリゾートホテルズ
- 株式会社村田製作所
- メビウスパッケージング株式会社
- 森永乳業株式会社
- 理想科学工業株式会社

「エグゼクティブ・ビジネスリーダーコース(EBL)」お申し込みについて

参加申込規定はお申込みページをご覧ください。確認、同意のうえお申込みください。

コース名	会期	参加料/法人会員 ※(税抜)	参加料/会員外 ※(税抜)
エグゼクティブ・ビジネスリーダーコース	4ヶ月(全11日間)	¥1,300,000- /1名	¥1,500,000- /1名

※法人会員とは、一般社団法人日本能率協会の法人会員を指します。法人会員ご入会の有無につきましては、右記HPにてご確認ください。 <https://member.jma.or.jp/>

- | | |
|--|--|
| <p>〈参加料に含まれるもの〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ●テキストおよび昼食費。 ●会宿時の宿泊費、朝食費(ただし、現地までの交通費は含まれません)。 | <p>〈参加料に含まれないもの〉</p> <ul style="list-style-type: none"> ●必読書や研究参考図書、資料の購入費。 ●研修会場までの交通費(現地までの交通費は各社負担となります)。 ●研修プログラム外のチーム活動にかかる費用。 |
|--|--|

参加申込後の取り消し(キャンセル規定)

お申込み後、参加者の都合にてキャンセルされる場合、下記のとおりキャンセル料を申し受けますのでご了承ください。

なお、キャンセルのお申し入れは、必ずメール(info-jmi@jma.or.jp)にてご連絡ください。

- 開催30日前～15日前(開催日含まず起算).....参加料の10%
- 開催14日前～8日前(開催日含まず起算).....参加料の30%
- 開催7日前～前々日(開催日含まず起算).....参加料の50%
- 開催日前日及び当日.....参加料の全額

研修におけるコロナ対策について

日本能率協会(JMA)では、公開研修実施に際し、コロナ対策を講じております。詳しくは右記QRコードよりご確認ください。



プログラム内容のお問合せ先

一般社団法人日本能率協会 経営・人材革新センター
JMAマネジメント・インスティテュート事務局
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22
TEL: 03-3434-1955 Mail: info-jmi@jma.or.jp
URL: <https://jma-mi.com/>

Webサイトからお申し込みください

パソコン(各種検索サイト)からダイレクトで
マネジメント・インスティテュート

もしくは、<https://jma-mi.com/>

※貴社の情報セキュリティ方針等でwebからのお申込みが難しい方は
JMI(マネジメント・インスティテュート)事務局までお電話にてお問い合わせください。

TEL: 03(3434)1955

JMA MANAGEMENT INSTITUTE 2021



JMA Management Institute

第24期

エグゼクティブ・ ビジネスリーダーコース(EBL)

「知識習得×マインド醸成×徹底内省」で
目指すべき経営者像を確立する

会期 2021年9月～12月
4ヶ月(全11日間)

会場 日本能率協会(東京都港区芝公園)
都内研修会場・都内合宿先 他

対象 経営幹部として活躍が期待される方
(数年後に社長・役員を目指す方)

定員 24名(1社4名まで)

スマートフォン
タブレットから



第24期 エグゼクティブ・ビジネスリーダーコース (EBL)

経営者視点を備え、目指すべき経営者像を確立し、 自らの意識・行動を変革する

- 多彩なアセスメントを用い、客観的に自己をみつめ、一貫した強みと課題を再確認する
- 自身の信念や価値基準を深く考え抜き、目指すべき「経営者像」を描く

自身の判断軸をもち、時代の要請に合った強いリーダーシップを発揮し、事業を牽引するリーダーになる

コースの特長

- 1 経営に必須の知識・スキルの習得**
各テーマの専門家による講義や演習、他社参加者との討議等を通じて学ぶ
1 経営戦略 2 財務・会計 3 組織・人材マネジメントとリーダーシップ 4 経営者像と経営理念
- 2 経営者講演**
毎単位、第一線で活躍されている経営者の実践例から経営者の在り方を学ぶ
- 3 多彩なアセスメントの活用**
自身を「自己視点」「社内視点」「他者視点」の3方向から客観的に捉える
1 セルフアセスメント
「リーダーシップコンピテンシー」に関連した心理特性に重点を置いているツールを使用し、マネジメントに関する自己評価を実施します。
2 360度評価
自己認識と他者認識のギャップが行動変革の指針になります。自社にて、自己のスキルについて本人、上司、同僚、部下などから「強み」「改善の余地あり」かの二者択一でアンケートに回答していただきます。現状を把握したうえで、今後の能力開発の方向性を明確にします。
3 ビジネスシミュレーション
仮想企業の組織の中で自分がどのように周囲の人々をリードし、影響を与えているか、ということのアセスメントします。ビジネスリーダーとしての戦略的思考、的確な意思決定力、高いコミュニケーション能力が問われます。また、自分がとった行動や、事前に実施のアセスメント結果に基づいたフィードバックを受け、自己のリーダーとしての行動課題について「深い気づき」を得ます。



<経営テーマ研修>



<経営者講演>



<ビジネスシミュレーション>

主な対象者

- 経営幹部として活躍が期待される方(数年後に社長・役員を目指す方)
- 主な役職: 本部長、事業部長、部長、工場長、支社・支店長等
- 平均年齢 50歳(40歳台半ば~50歳台半ば)

プログラム概要(2021年度予定)

全4回<各月1回開催>・11日間

単位	開催日程	テーマ	ねらい
1	2021年 9月 16日(木)~ 18日(土) 3日間 【東京・合宿】	『経営者の役割と経営戦略』 ●セルフアセスメント ●講義: 経営戦略 ●経営者講演 ●交流会	●自分自身の能力・資質の再点検を行い、その強みと弱みを確認する ●企業戦略の課題とトップマネジメントの役割について理解を深める ●戦略立案に必要な知識と視点から、実現プロセスを理解する
2	10月 8日(金)~ 9日(土) 2日間 【東京・通い】	『財務・会計』 ●講義: 財務・会計 ●経営者講演 ●交流会	●経営者として必須である財務・会計と経営分析の基礎を習得する ●リアルケースを交えて学び、経営判断の中でいかに財務・会計を活用するかを考える ●自社・自部門の経営・改革に学んだことを活用する
3	11月 12日(金)~ 13日(土) 2日間 【東京・通い】	『組織・人材マネジメントとリーダーシップ』 ●講義: 組織・人材マネジメント ●経営者講演 ●交流会	●経営視点から組織開発と人材マネジメントについて理解する ●自社における組織・人材マネジメントを描く ●自身の役割やなすべきことを明確にする
4	12月 8日(水)~ 11日(土) 4日間 【東京・合宿】	『目指すべき経営者像』『経営理念』 ●ビジネスシミュレーション ●360度評価フィードバック ●経営者講演 ●交流会	●経営理念を考え経営者としてなすべきことを確立、定義する ●「ビジネスシミュレーション」「アセスメント」等を通じて、経営者としての行動課題について、深い「気づき」を得る ●自己の経営者像を確立し、そこに至る行動計画を作成し、宣言する

経営者像の確立 | 単位レポート | 個別フィードバック | 同期会結成 | 個人カルテ

※日程・プログラム内容等は変更になる場合があります。最新の情報はホームページでご確認ください。

事前・事後課題、ご報告資料

各単位ごとに事前課題・事後課題があります。修了後には派遣元に参加の様子をご報告します。



<必読書レポート>



<事前課題・例>



<個人レポート>



<個人カルテ>

主な講師陣 (敬称略)

経営戦略	財務・会計	組織・人材マネジメント	全体コーディネータ	【ご参考】2020年度(第23期)経営者講師 (登壇順・役職当時)
 前原 芳雄 株式会社日本能率協会 コンサルティング シニア・コンサルタント	 西山 茂 早稲田大学大学院 経営管理研究科 (ビジネススクール)教授	 河合 太介 株式会社道(タオ) 代表取締役社長	 関 幸彦 人材開発コンサルタント	<ul style="list-style-type: none"> ● 梶野 元 アイロボットジャパン合同会社 代表執行役員社長 ● 林 純一 株式会社サイマル・インターナショナル 代表取締役社長 ● 堀井 利江 ソフィーナビューティカウンセリング株式会社 代表取締役 社長執行役員 ● 星崎 尚彦 株式会社ビジョナリーホールディングス 代表取締役社長 ● 松田 謙 加藤記念バイオサイエンス振興財団 名誉理事 (元協和キリン株式会社 代表取締役社長)